

MZDOVÉ INFORMÁCIE PRE ROK 2023

1. Nová minimálna mzda

| Stupeň náročnosti | Minimálna mesačná mzda 2022 | Minimálna mesačná mzda 2023 | Minimálna hodinová mzda 2023 | Zvýšenie medziročne pri mesačnej mzde |
|-------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| 1 | 646,00 € | 700,00 € | 4,023 € | 54,00 € |
| 2 | 762,00 € | 816,00 € | 4,690 € | 54,00 € |
| 3 | 878,00 € | 932,00 € | 5,356 € | 54,00 € |
| 4 | 994,00 € | 1 048,00 € | 6,023 € | 54,00 € |
| 5 | 1 110,00 € | 1 164,00 € | 6,690 € | 54,00 € |
| 6 | 1 226,00 € | 1 280,00 € | 7,356 € | 54,00 € |

2. Nové sumy stravného a cestovných náhrad

| Pásmo | Suma od 1. 9. 2022 | Suma od 1. 1. 2023 |
|---|--------------------|--------------------|
| stravné od 5 - 12 hodín | 6,40 € | 6,80 € |
| stravné nad 12 hodín do 18 hodín | 9,60 € | 10,10 € |
| stravné nad 18 hodín | 14,50 € | 15,30 € |
| základná náhrada pre jednotopové vozidlá a trojkolky pri pracovných cestách | 0,063 €/km | 0,063 €/km |
| základná náhrada pre osobné motorové vozidlá pri pracovných cestách | 0,227 €/km | 0,227 €/km |

Od 1. januára 2023 bude hodnota stravného lístka najmenej 5,10 € (75 % z 6,80 €). Príspevok zamestnávateľa bude najmenej 2,81 Eur, najviac 3,74 Eur.

Papierové stravné lístky vo väčšine končia k 31. 12. 2022, od 1. 1. 2023 budú stravné lístky poskytované pomocou elektronickej stravovacej karty.

3. Nezdaniteľná časť na daňovníka a daňový bonus na dieťa

| Typ | 2022 | 2023 |
|---|----------|----------|
| Nezdaniteľná časť na daňovníka mesačne | 381,61 € | 410,24 € |
| Daňový bonus pre dieťa do 15 rokov (od 1. 7. 2022) | 70,00 € | |
| Daňový bonus pre dieťa do 18 rokov | | 140,00 € |
| Daňový bonus pre dieťa nad 15 rokov (od 1. 7. 2022) | 40,00 € | |
| Daňový bonus pre dieťa nad 18 rokov | | 50,00 € |

4. Sadzba dane

| Sadzba dane | hodnota ročného príjmu 2023 | hodnota mesačného príjmu 2023 |
|-------------|-----------------------------|-------------------------------|
| 19% | do 41.445,46 € | do 3.453,78 € |
| 25% | nad 41.445,46 € | nad 3.453,78 € |

5. Príplatky

| | 2022 | 1/2023 - 5/2023 | 6/2023 - 12/2023 |
|--|--------|-----------------|------------------|
| Príplatok za prácu v sobotu | 1,79 € | 1,79 € | 2,02 € |
| Príplatok za prácu v nedeľu | 3,58 € | 3,58 € | 4,03 € |
| Príplatok za prácu vo sviatok | +100% | +100% | +100% |
| Príplatok za prácu v noci - neriziková práca | 1,43 € | 1,43 € | 1,61 € |
| Príplatok za prácu v noci - riziková práca | 1,79 € | 1,79 € | 2,02 € |
| Príplatok za sťažené prostredie | 0,72 € | 0,72 € | 0,81 € |
| Príplatok za nadčas - neriziková práca | +25% | +25% | +25% |
| Príplatok za nadčas - riziková práca | +35% | +35% | +35% |

6. Prídavky na dieťa

| Typ | 2022 | 2023 |
|--------------------------------|---------|---------|
| Prídavky na dieťa | 30,00 € | 60,00 € |
| Príplatok k prídavkom na dieťa | 30,00 € | 30,00 € |

7. Životné minimum

| Typ | do 30. 6. 2023 |
|--|----------------|
| Na plnoletú osobu | 234,42 € |
| Ďalšia spoločne posudzovaná plnoletá osoba | 163,53 € |
| Dieťa | 107,03 € |

8. Podpora kurzarbeit

| Typ | 2022 | 2023 |
|---|----------|----------|
| Podpora na 1 hodinu pri prekážkach v práci na strane zamestnávateľa najviac | 7,8138 € | 8,3517 € |

9. Príspevok na rekreáciu a na športovú činnosť dieťaťa

| Typ | 2022 | 2023 |
|---|--|--|
| Príspevok na rekreáciu v sume 55% oprávnených nákladov | Najviac 275 € za kalendárny rok | Najviac 275 € za kalendárny rok |
| Príspevok na športovú činnosť dieťaťa v sume 55% oprávnených nákladov | Najviac 275 € za kalendárny rok na všetky deti | Najviac 275 € za kalendárny rok na všetky deti |

10. Novinky

- ◆ Zavádza sa rodičovský dôchodok. Okrem doterajšieho dôchodku vyplatí Sociálna poisťovňa automaticky rodičom aj 1,5% z priemerného mesačného vymeriavacieho základu detí poistených v SR dva roky dozadu. Ak si dieťa neželá poskytovať rodičom rodičovský dôchodok, lehota na oznámenie je do 28. 2. 2023. Výplata bude jednorazovo za celý rok s predpokladom v decembri 2023. Od roku 2024 bude rodičovský dôchodok vyplácaný mesačne spolu s dôchodkom.
- ◆ Ruší sa plán zavedenia ročného zúčtovania sociálneho poistenia. Ročné zúčtovanie zdravotného poistenia sa nemení.
- ◆ Sociálna poisťovňa rozširuje evidenciu analytických údajov o všetkých zamestnancoch. Okrem doteraz poskytovaných údajov o zamestnancoch a ich právnych vzťahoch zavádza povinnosť evidovať číselný kód miesta výkonu práce podľa štatistického číselníka, dohodnutý rozsah týždenného pracovného času, počet hodín, ktorý zodpovedá príjmu a číselný kód dohodnutého druhu vykonávanej práce. Táto povinnosť sa netýka len nových právnych vzťahov od 2023, ale bohužiaľ aj všetkých existujúcich a pokračujúcich vzťahov. Preto musia zamestnávateľia nahlásiť údaje za všetkých zamestnancov a ďalšie evidované osoby do termínu podania Mesačného výkazu poistného za mesiac január 2023. Na tento účel klientov vyzveme na doplnenie týchto chýbajúcich údajov.
- ◆ Sociálna poisťovňa zaviedla novú povinnosť oznamovať začiatok a koniec uplatňovania práva na odvodovú odpočítateľnú položku u študentov pracujúcich na základe dohody o brigádnickej práci študentov a vybraných dôchodcov. Tlačivo k uplatneniu odvodovej odpočítateľnej položky k už existujúcim dohodám z roka 2022, ktorých platnosť pokračuje aj v roku 2023, sú študenti a dôchodcovia povinní doručiť zamestnávateľovi ešte do konca roka 2022. Zamestnávateľ túto skutočnosť následne registruje v Sociálnej poisťovni.
- ◆ Do Zákonníka práce od januára 2023 bol doplnený nový typ dohody, ktorý možno so zamestnancom uzatvoriť. Ide o dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce. Touto formou je možné odpracovať najviac 520 hodín v kalendárnom roku, pričom ide o presne špecifikované práce v poľnohospodárstve, cestovnom ruchu, potravinárstve a lesnom hospodárstve.
- ◆ Sadzba príspevkov na 2. pilier starobného dôchodkového sporenia sa pre rok 2023 nemení. Zostáva na úrovni 5,5 % z roka 2022. Zmeny nastanú až v rokoch 2025, kedy sa zvýši na 5,75% a v roku 2027 na 6%. Od 1. 1. 2024 budú jednorazové výbery z 2. piliera podliehať zdaneniu.
- ◆ Nová dávka otcovského, ktorá bola zavedená od novembra 2022, platí aj pre rok 2023. Dávka je určená pre otcov a je možné ju poberať najviac 14 dní v období prvých šiestich týždňov po narodení dieťaťa. Dávku môže poberať otec bez ohľadu na to, či mamička poberá v rovnakom čase materské alebo rodičovský príspevok na to isté dieťa. Doteraz platná dávka materského pre otcov v rozsahu 26 týždňov do 3 rokov dieťaťa naďalej platí.
- ◆ Sociálnej poisťovni umožní novela zákona o sociálnom poistení od 1. 2. 2023 udeliť generálny pardon na penále, ktoré sa viaže na dlžné poistné a príspevky na starobné dôchodkové sporenie, ktoré sa týkajú obdobia pred 1. 7. 2022 a budú zaplatené do 31. 8. 2023.